



DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED





DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED

Perfil del usuario

Código personal 5555442211554
Dirección Calpe
Fecha de nacimiento 14.10.1965
TEL 5555442211554
e-mail adatpioneer@centrum.cz
Sexo Hombre
Hijos 0

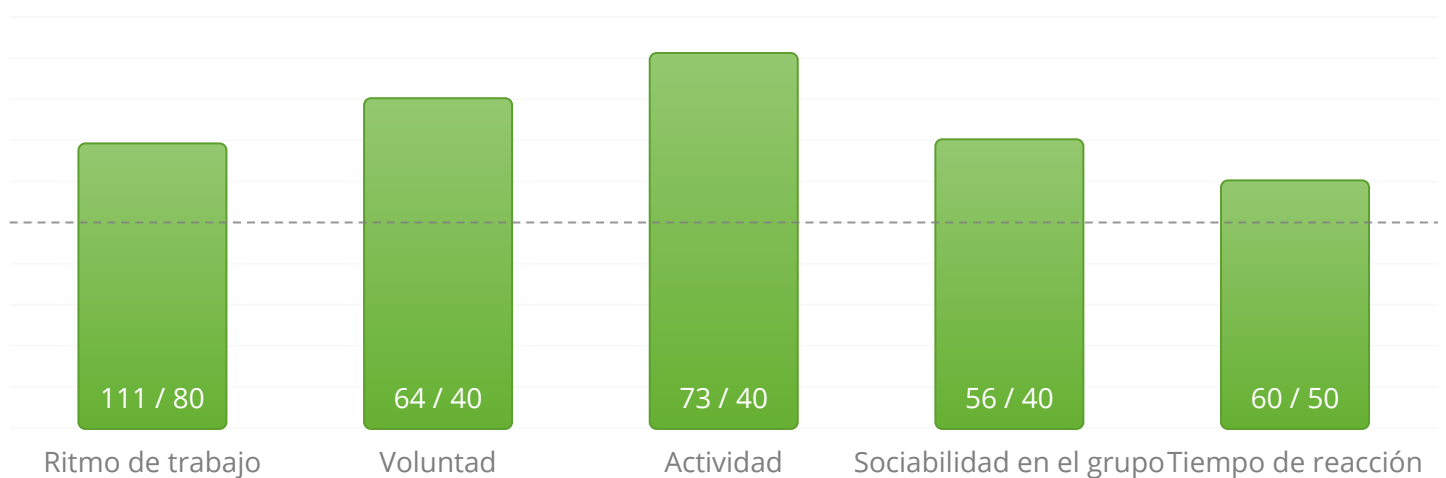


Juan Tardo

Indicadores de talento

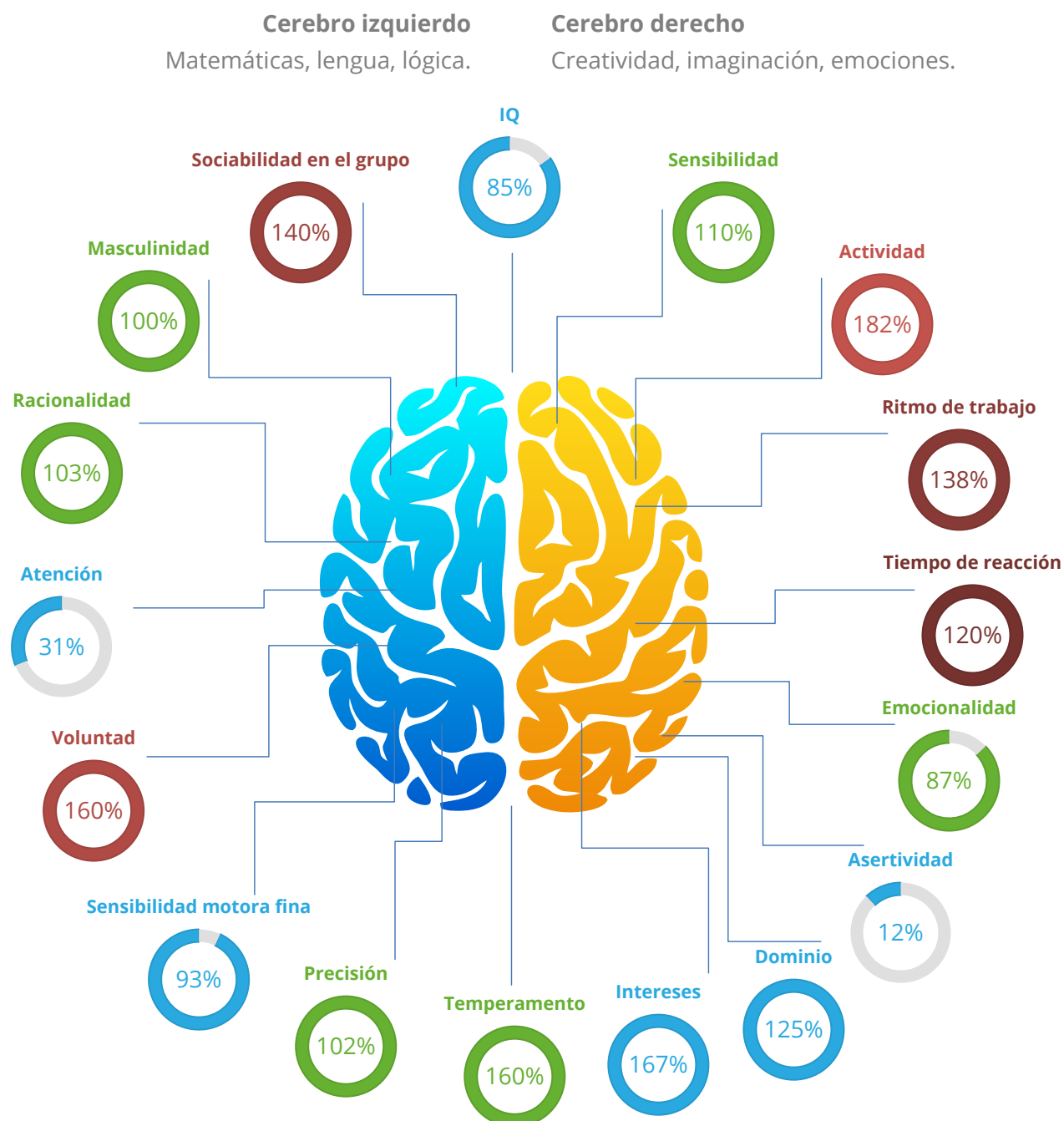


Indicadores de talento - valores alcanzados



Leyenda: rendimiento alcanzado / estándar

Lateralización de las funciones cerebrales.



Nota. Representación gráfica simbólica relativa de resultados de prueba medidos con precisión.

Leyenda:

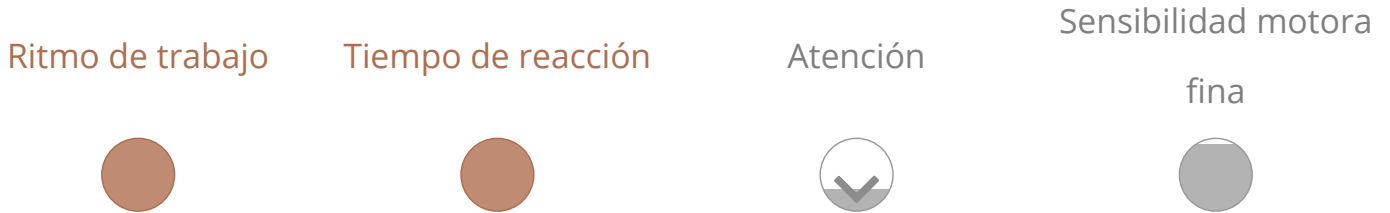
Indicadores de talento - representa los mejores indicadores logrados

Evaluación positiva - representa valores que cumplen o / superan el estándar

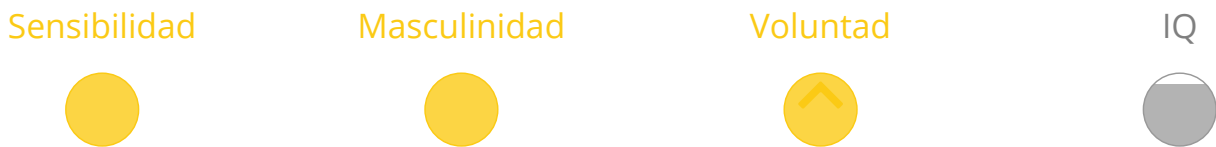
Evaluación negativa - representa valores insuficientes o diferentes del estándar

Indicadores agregados seleccionados

Trabajo y habilidades psicomotrices



Requisitos de personalidad



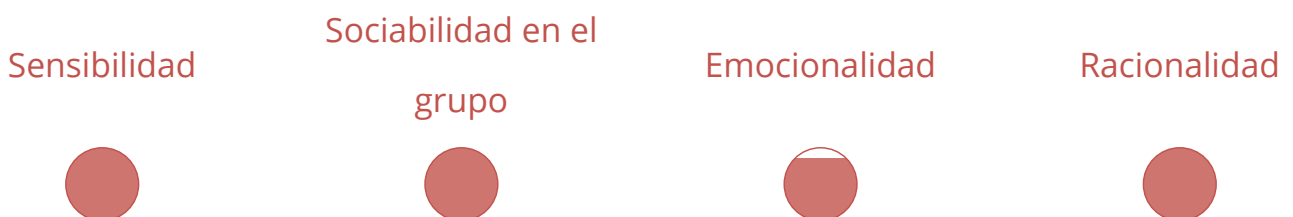
Habilidades de gestión



Habilidades para los negocios



Inteligencia emocional





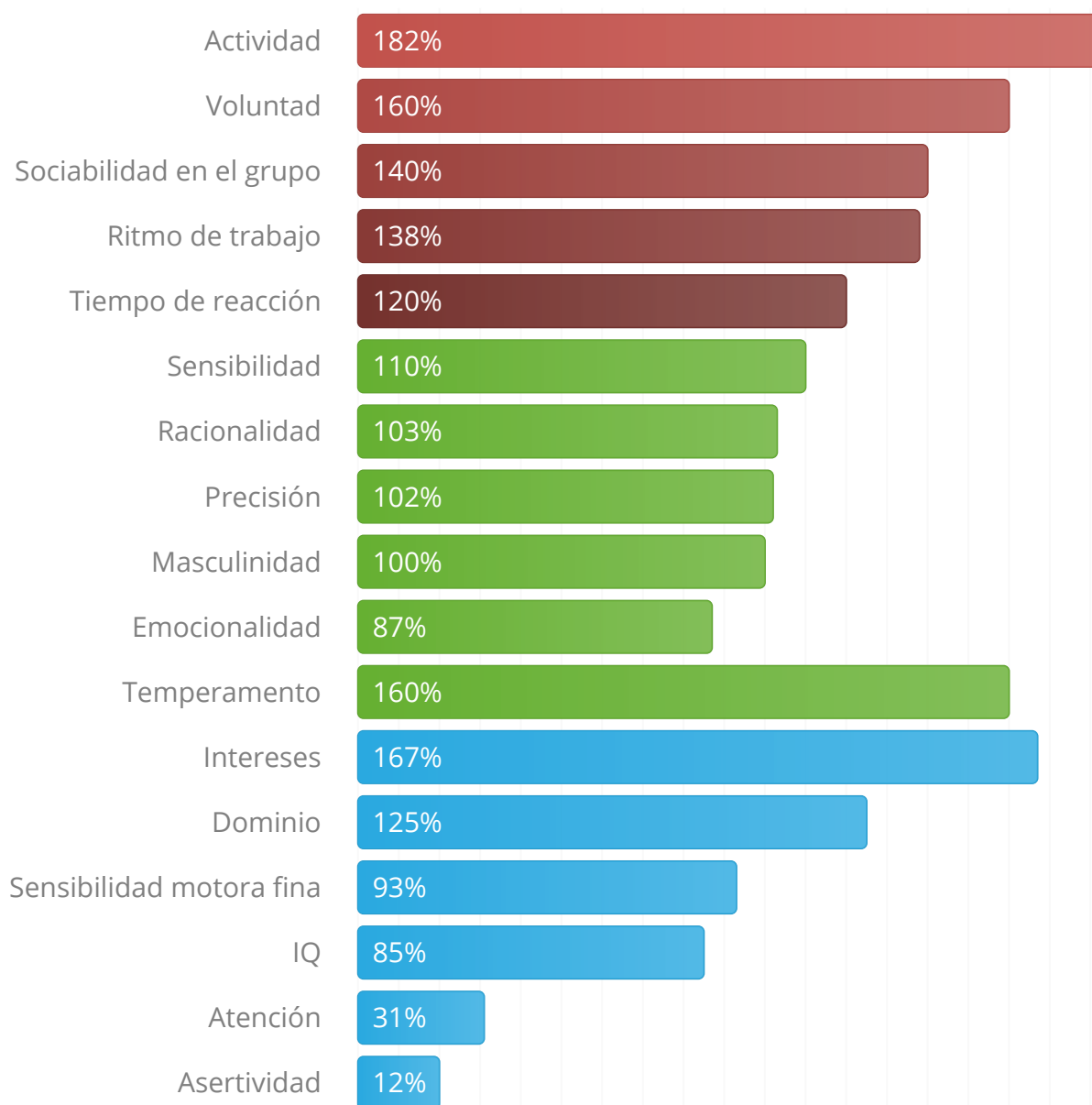
DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED

Evaluación positiva: ●●●●● Evaluación negativa: ●

La flecha hacia arriba indica valores superiores al 150%, la flecha hacia abajo indica valores inferiores al 50%.

Gráfico: valores alcanzados en %



Software utilizado, experiencia y composición de las pruebas utilizadas.

PsychometryOnline™, un diagnóstico laboral integral online multilingüe para gerentes de recursos humanos y directores ejecutivos, un programa para evaluar la capacidad mental y laboral de empleados, vendedores y directivos. El programa fue creado por un equipo internacional de una organización sin ánimo de lucro dirigida por un garante profesional con 31 años de experiencia en psicología. El programa es operado por la organización sin ánimo de lucro mencionada al final de este informe, la cual utilizó pruebas estandarizadas internacionales en las siguientes proporciones: 20% cuestionario, 60% pruebas de rendimiento, 20% pruebas gráficas de autoproyección (para pruebas psicósónicas DPT 30% pruebas gráficas de autoproyección + 10% pruebas grafológicas).

Tabla de valores alcanzados

Pruebas	Evaluación	estandar	Resultado
Actividad	182%	40	73
Voluntad	160%	40	64
Sociabilidad en el grupo	140%	40	56
Ritmo de trabajo	138%	80	111
Tiempo de reacción	120%	50	60
Sensibilidad	110%	40	44
Racionalidad	103%	30	31
Precisión	102%	4	2
Masculinidad	100%	50	50
Emocionalidad	87%	40	35
Temperamento	160%	20	32
Intereses	167%	40	67
Dominio	125%	40	50
Sensibilidad motora fina	93%	20	27
IQ	85%	110	94
Atención	31%	220	70
Asertividad	12%	80	10

Leyenda:

Indicadores de talento - representa los mejores indicadores logrados

Evaluación positiva - representa valores que cumplen o / superan el estándar

Evaluación negativa - representa valores insuficientes o diferentes del estándar

Aviso legal

La prueba se procesó con una versión online de los test. La autenticidad del sujeto de prueba mencionada anteriormente no se puede garantizar legalmente porque no hubo un seguimiento ambulatorio de dicha persona para verificar o autorizar las pruebas online bajo una vigilancia continua con cámara, ni la verificación de la identidad oficial de la persona examinada. La autenticidad de la prueba se puede verificar y certificar como un servicio adicional previa solicitud. Todos los derechos de autor están reservados para ADAT PIONEER, z.s., Unión Europea-República Checa. La copia de textos o partes de los mismos, cualquier uso de algoritmos de la prueba y textos posteriores, está sujeta a responsabilidad penal y a indemnización por daños y perjuicios y violación de los derechos de autor.

Indicadores psicologicos



Actividad

182%

Muestra valores de actividad e iniciativa por encima de la media. Se manifiesta activo por sí mismo. Es capaz de lograr un cambio, es colaborador. Se manifiesta muy activo, responde rápidamente a los estímulos y deberes externos. Alto nivel de actividad. Muy autónomo. Grandes recursos internos de energía. Puede mantener su rendimiento a largo plazo. Muy creativo y proactivo, propenso a creer que hace el mejor trabajo. A veces obstaculiza la actividad de su entorno y hace el trabajo de los otros. A veces muestra cierta impaciencia e intolerancia con los demás.



Voluntad

160%

Muestra un nivel de fuerza de voluntad por encima de la media. Tiene un nivel por encima de la media de autorregulación y abnegación para lograr el objetivo con el tiempo. Tiene suficientes recursos internos de autodisciplina, determinación y voluntad para superar obstáculos y sentimientos desagradables en su camino hacia la meta. Tiene excelentes hábitos de autocontrol y autoincitación a la actividad. La motivación proviene de sus fuentes internas y es automotivadora. No necesita apoyo ni estímulo externo. Es autosuficiente, tiene autoestima. Excelente nivel de perseverancia en el trabajo.



Sociabilidad en el grupo

140%

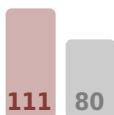
Muestra un nivel de sociabilidad por encima de la media hacia el resto del equipo, es capaz de convencer e imponer su criterio. Excelente capacidad para hacer contactos, controla el miedo escénico y la inquietud, confianza en la toma de decisiones, emprendedor, combativo, no se asusta fácilmente. Necesita relacionarse con los demás, busca contactos, es sociable, hace amistades fácilmente, amplio círculo de conocidos, desenvuelto, espíritu empresarial, activo, locuaz, comunicativo, rápido. Espontáneo, confiado, seguro de sí mismo, independiente de los demás, capaz de conectar con los demás, siente cierta tensión ante la espera de acontecimientos, poco apego hacia los demás, emprendedor, le gusta experimentar. Puede trabajar y cooperar en equipo de forma excelente, tiende a tomar la iniciativa e imponerse enérgicamente, exponiendo sus puntos de vista y asesorando muy bien a

los demás sin agresividad. Conoce muy bien el momento y lugar adecuado para posicionarse en el equipo. Tiene una excelente capacidad para trabajar y comunicarse con y en el equipo.



Ritmo de trabajo

138%

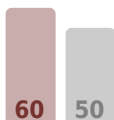


El ritmo de trabajo está muy por encima de la media. Puede trabajar por encima de la media de horas extras, sin embargo, la media anterior está limitada a máx. 12 horas de trabajo de calidad.



Tiempo de reacción

120%



Tiempo de reacción muy por encima de la media con una tasa de error mínima. Perspicaz. Toma de decisiones rápida y acción motriz involuntaria. Reacciones automatizadas. Adecuado para actividad monótona y repetitiva.



Sensibilidad

110%

Se manifiesta con un nivel de sensibilidad por encima de la media. Estado de ánimo equilibrado, positivo, optimista, con pocas preocupaciones, buena relación emocional con los demás, capacidad de concentración, confianza en sí mismo, un cierto grado de satisfacción consigo mismo y sin presión, se siente con madurez y experiencia en la vida y satisfecho con el destino. Tiene tacto, es suave en el trato y socialmente receptivo. No padece estados de ánimo depresivos ni sufre de fobias. Le gustan las personas y les responde muy bien, siente que la gente lo entiende, muy buena relación con los demás, le gusta ser útil a los demás. Muestra sensibilidad hacia otras personas. Entiende las necesidades de los demás y se preocupa por ellos. Distingue bien los estímulos que le llegan, actúa y negocia bien con los demás, es persuasivo, tiene tacto, percibe perfectamente el peligro, tiene una empatía por encima de lo normal para integrarse en las actividades del trabajo. Es muy convincente con los demás.



Racionalidad

103%

Muestra un excelente nivel de racionalidad por encima de la media. En situaciones críticas y estresantes se comporta de manera muy racional, tiene sus emociones bajo control y en



DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED

situaciones tensas mantiene el juicio y la actitud racionales. Maneja bien la confusión y las complicaciones. Alto nivel de autocontrol y serenidad. Aprende rápidamente de los errores, prevalece el análisis racional. Gestiona las crisis en el tiempo adecuado. Es válido para dirigir equipos de crisis y participar significativamente en ellos. Es muy bueno para calmar el ambiente y abordar con prudencia las situaciones críticas y estresantes. En este ámbito se les conoce como "tipos de rescate". Es adecuado tanto para el liderazgo como para la participación en equipos de crisis y para aportar un enfoque racional, con perspectiva, comprensión y anticipación del contexto.



Precisión

102%

Excelente capacidad de atención y concentración en los detalles, centra la atención y trabaja con una tasa de error mínima. Muy alta precisión a un nivel exigente. Excelente sentido de percepción y discernimiento de los detalles por encima de los estándares normales de las capacidades distintivas de la población en general. Apto para distinguir con precisión y sutileza los detalles y evaluarlos para seguir trabajando con ellos con un control adecuado.



Masculinidad

100%

Posee una proporción equilibrada de feminidad y masculinidad. Posee poca bravura, nivel adecuado de actividad. A veces puede ser competitivo y compararse con los demás con la motivación adecuada. Razonablemente activo, caprichoso, ante el fracaso tiene sentimientos de decepción, buen nivel de confianza en sí mismo. Cuando es necesario, puede imponerse, pero no es una necesidad habitual. Si es necesario, no evitará conflictos y riesgos. Puede abordar las cosas de manera constructiva y equilibrar la experiencia con el análisis racional. Sus reacciones emocionales son equilibradas, como trabajador se lleva mejor con equipos mixtos de hombres y mujeres en lugar de equipos solo femeninos. Es capaz de sentir intensamente el fracaso pero con el tiempo vuelve a una actitud constructiva. La desmotivación es sólo temporal. Tolera bien los equipos mixtos o masculinos, no está cómodo con un equipo puramente femenino.



Emocionalidad

87%

Muestra buen nivel emocional. Activo. Tiene buena energía vital para cambiar los acontecimientos y su entorno, se adapta adecuadamente a las demandas. Se manifiesta con interés y responde adecuadamente a los estímulos externos. Impulsividad y espontaneidad

normal, persona activa y abierta cuando está motivada. Extrovertido, emocionalmente alterna la actividad y la pasividad, en parte es paciente. Tolerancia media a la frustración. Soporta adecuadamente la carga, unas veces es perseverante y otras no, a veces malhumorado, optimista, no tiene tendencia a la agresión. Abierto, razonablemente confiado, seguro de sí mismo en su discurso, capaz de una buena reflexión del entorno, buena capacidad para trabajar en equipo.



Temperamento

160%

Dentro de su temperamento, se manifiestan desproporcionadamente todos los tipos de temperamento en mayor o menor medida, pero de todos ellos el más predominantemente, aunque no el único, es el sanguíneo. Tiene una gran necesidad de contacto con los demás, es sociable, hace amistades fácilmente, tiene un amplio círculo de conocidos. En general, se caracteriza por ser emprendedor, activo, locuaz, comunicativo, le gusta el cambio y la diversión. Domina, marca el tono, se impone. Es muy excitable, a veces está fuera de control. Trabajador, alegre, inquieto, conversador, decisivo, está acostumbrado a trabajar en equipo, es un poco superficial e inestable. Tiene una actividad laboral constante y una considerable capacidad de trabajo y rendimiento, realiza varias actividades simultáneamente, necesita diversidad de actividades, ritmo rápido y rápida transición de una actividad a otra, respuestas decisivas y llamativas, flexibles. El entusiasmo y la distracción disminuyen rápidamente, arriesga demasiado, por lo que necesita control y posterior motivación. A veces se muestra egocéntrico. Se muestra razonablemente autocrítico. Positivo y con una motivación oscilante.



Intereses

167%

Demuestra niveles de amplitud de intereses por encima de la media. Prevalecen demasiados intereses, la atención y el deseo de experiencias cambian a menudo, no aguanta mucho dedicarse intensamente a los intereses seleccionados.



Dominio

125%

Muestra valores de prioridad por encima de la media. Disfruta del liderazgo, del resultado alcanzado, del éxito, es competitivo, trabajador, saludable. Es muy activo. Tiene sus propios recursos internos de motivación. En las negociaciones toma la iniciativa, responde rápidamente. Muy responsable, imponiendo siempre su opinión, ante situaciones conflictivas y de indecisión

responde con iniciativa y cooperación, a veces es propenso al egocentrismo. Siempre trata de tomar la iniciativa en el equipo, motivación profesional. Completamente autónomo.



Sensibilidad motora fina

93%

Buen nivel de la función sensomotora fina, suficiente para las funciones normales de manipulación, apto para los trabajos y actividades manuales rutinarios, tasas de error razonables, imprecisión dentro de la norma. Es capaz de coordinar las manifestaciones motoras con estímulos sensoriales.



IQ

85%

Corresponde al nivel estándar de formación profesional en el ámbito de la enseñanza. Entiende bien el contexto lógico y necesita un tiempo razonable para realizar sus actividades. Sobresale en sus otras habilidades psíquicas y laborales enumeradas en la siguiente especificación.



Atención

31%

Concentración inadecuada para las actividades laborales estándar. Necesita unas condiciones sencillas que no requieran mucha concentración a largo plazo. Pérdida significativa de concentración y aumento de la fatiga. No resiste la actividad laboral normal.



Asertividad

12%

Capacidad completamente insuficiente para autoafirmarse a sí mismo y a sus intereses hacia el entorno. Sufre remordimientos obsesivos, que le estresa y le quita más energía y motivación para la autoafirmación. Es completamente sumiso y cohibido, sufre de miedos internos y miedo a las actitudes y valoraciones del entorno.

Persona responsable y garante del informe de diagnóstico.

Ing. et Dr. Vit Svejdik, MBA

ADAT PIONEER, z.s., organización sin ánimo de lucro para proyectos internacionales de recursos humanos y psicometría

Europea - sede: Hrncirska 1305/2 405 02 Decin, República Checa - UE

GSM: 0049 160 2674795

e-mail: psychometryonline@gmail.com

13.05.2021

Your CV Passport for best talent skills, you can paste into your CV as the picture. Results can be authorized through our website.





PASSPORT

CERTIFIED TALENT

SKILLS



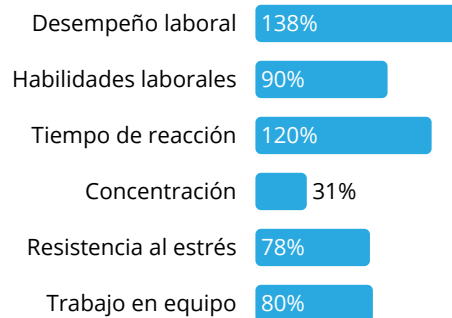
CUSTOMER NR.: 5555442211554
VERIFICATION ON:

PSYCHOMETRY-ONLINE.COM

PASSPORT

CERTIFIED TALENT

SKILLS



CUSTOMER NR.: 5555442211554
VERIFICATION ON:

PSYCHOMETRY-ONLINE.COM

