



DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED





DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED

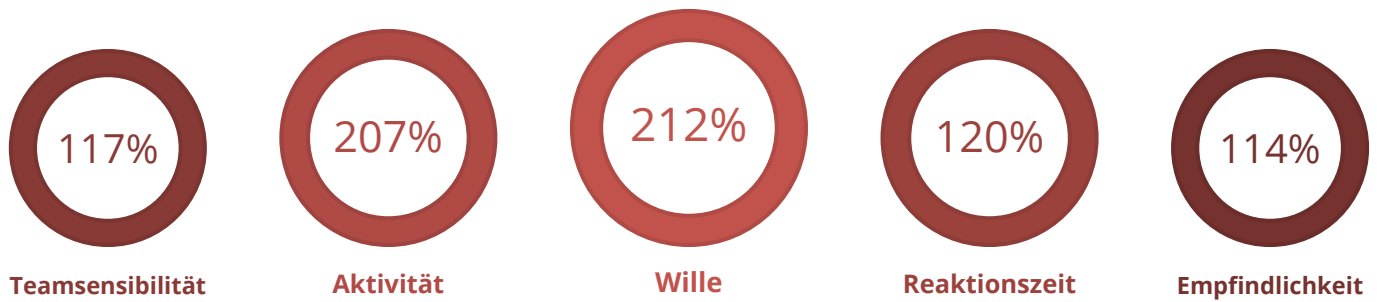
Benutzerprofil

Persönlicher Code 4155665232565558
Adresse Zürich
Geburtsdatum 14.10.1965
TEL 004155665232565558
e-mail hans.herrman@zentrum.ch
Geschlecht Mann
Kinder 0

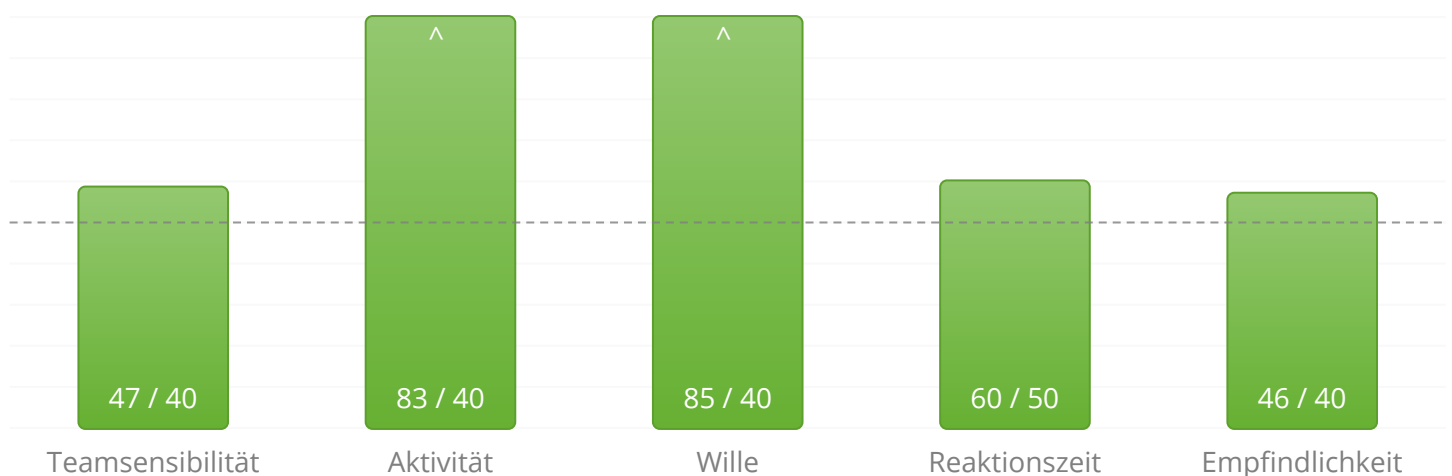


Hans Herrmann

Talent-Indikatoren

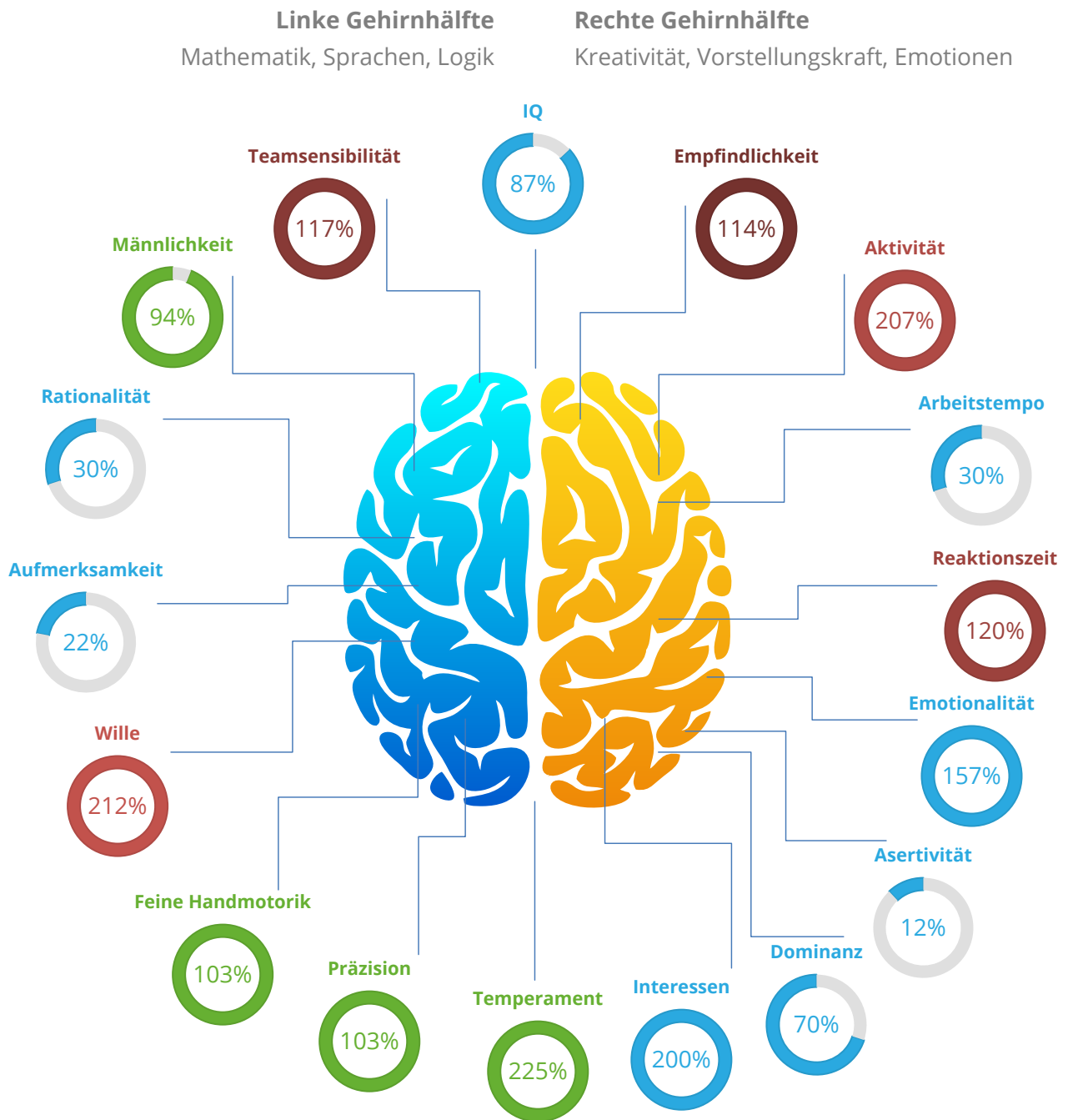


Talent - Indikatoren - erreichte Werte



Legende: leistung / norm

Lateralisierung der Gehirnfunktionen



Bem. Relative symbolische grafische Darstellung von genau gemessenen Testergebnissen.

Legende:

Talent-Indikatoren - repräsentieren die am besten erreichten Indikatoren

Positive Bewertung - Es stellt Werte dar, die die Norm erfüllen und / oder übertreffen.

Negative Bewertung - Es stellt unzureichende oder von der Norm abweichende Werte dar.

Ausgewählte aggregierte Indikatoren

Arbeits- und psychomotorische Fähigkeiten

Arbeitstempo



Reaktionszeit



Aufmerksamkeit



Feine Handmotorik



Persönlichkeitsvoraussetzungen

Empfindlichkeit



Männlichkeit



Wille



IQ



Management Fähigkeiten

IQ



Männlichkeit



Teamsensibilität



Rationalität



Kaufmännische Fähigkeiten

Emotionalität



Dominanz



Empfindlichkeit



Asertivität



Emotionale Intelligenz

Empfindlichkeit



Teamsensibilität



Emotionalität



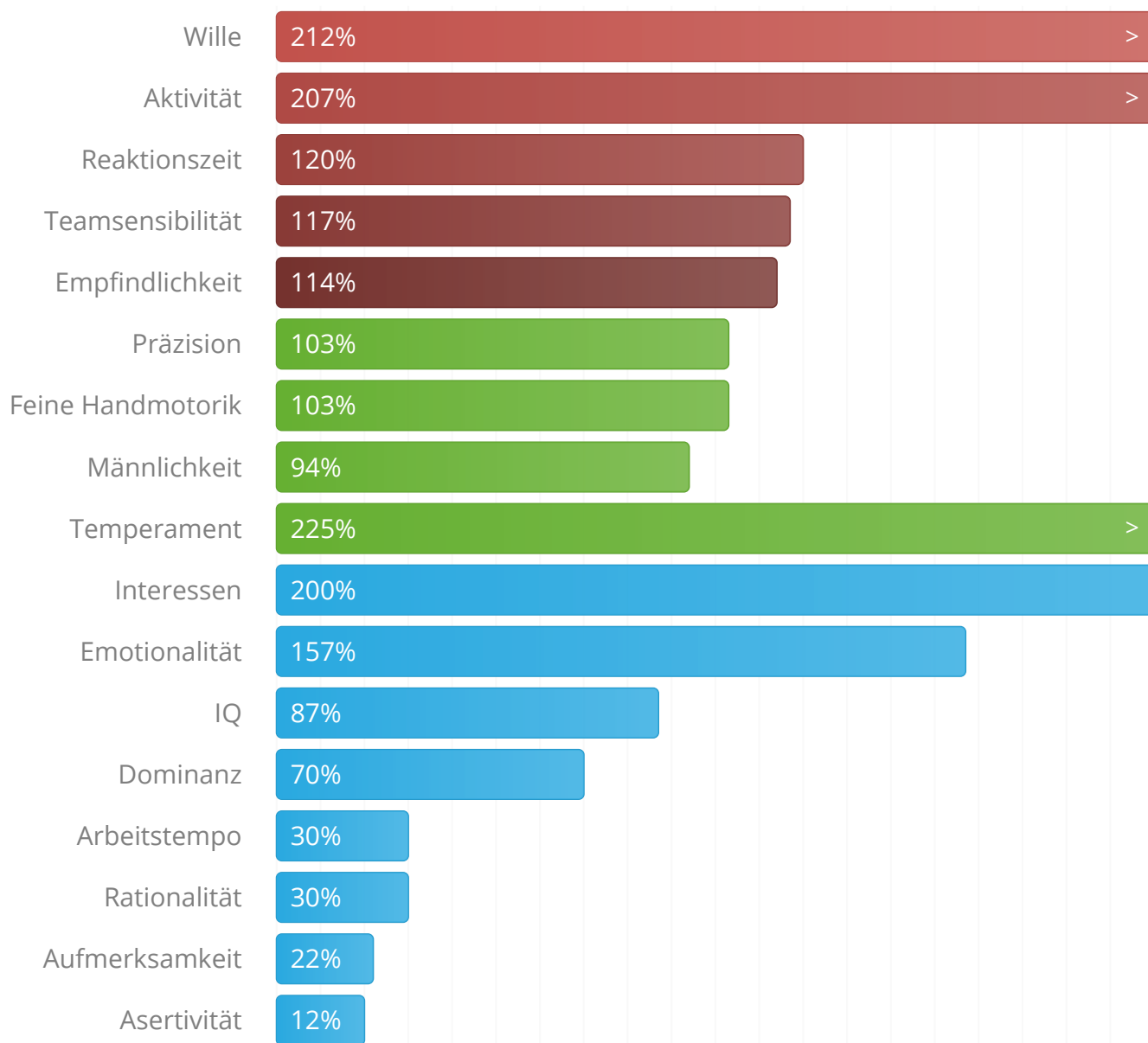
Rationalität



Positive Bewertung: ●●●●● Negative Bewertung: ●

Der Aufwärtspeil kennzeichnet Werte größer als 150%, der Abwärtspeil kennzeichnet Werte kleiner als 50%.

Graph - erreichte Werte in %



Verwendete Software, Fachwissen und Zusammensetzung der verwendeten Tests.

PsychometryOnline™, ein mehrsprachiges umfassendes Online-Arbeitsdiagnostikprogramm für HR- und CEO-Manager die psychologische und berufliche Disposition von Arbeitnehmern, Händlern und Managern zu testen. Das Programm wurde erstellt durch Internationales Team von gemeinnützigen Organisationen unter der Leitung eines professionellen Bürgen mit 31 - jähriger Erfahrung als Psychologe mit internationalen Erfahrungen, einschließlich Erfahrung in den Tests des Personals von Fluglotsen. Betreiber des Programms ist eine gemeinnützige Organisation, die am Ende dieses Berichts aufgeführt ist. Internationale Tests wurden verwendet durchsStandardisierte Tests in folgenden Anteilen: 20% Fragebogen, 60% Leistungstests, 20% Grafikttests mit Autoprojektion (für DPT-Psychosonic-Tests 30% Grafikttests mit Autoprojektion + 10% Grafikttests).

Tabelle der erreichten Werte

Tests	Auswertung	Norm	Ergebnis
Wille	212%	40	85
Aktivität	207%	40	83
Reaktionszeit	120%	50	60
Teamsensibilität	117%	40	47
Empfindlichkeit	114%	40	46
Präzision	103%	4	1
Feine Handmotorik	103%	20	17
Männlichkeit	94%	50	47
Temperament	225%	20	45
Interessen	200%	40	80
Emotionalität	157%	40	63
IQ	87%	110	96
Dominanz	70%	40	28
Arbeitstempo	30%	210	63
Rationalität	30%	30	9
Aufmerksamkeit	22%	220	49
Asertivität	12%	80	10

Legende:

Talent-Indikatoren - repräsentieren die am besten erreichten Indikatoren

Positive Bewertung - Es stellt Werte dar, die die Norm erfüllen und / oder übertreffen.

Negative Bewertung - Es stellt unzureichende oder von der Norm abweichende Werte dar.

Rechtliche Hinweise.

Der Test wurde online durch die Testversion bearbeitet. Die Autorisation der Testperson kann man nicht rechtlich garantiert werden, denn weder keine nachfolgende ambulante Untersuchung mit dieser Person zur Verifikation noch keine autorisierte Online-Tests unter ständiger Kameraüberwachung und Überprüfung der offiziellen Identität der getesteten Person durchgeführt wurde. Die Authentizität des Tests kann man aufgrund der Anfrage zusätzlich überprüfen und als zusätzlicher Service zertifizieren. Alle Urheberrechte sind für ADAT PIONEER, z.s., EU-Tschechische Republik vorbehalten. Die Vervielfältigung von Texten oder Teilen davon, auch die Verwendung von Testalgorithmen und nachfolgenden Texten ist strafbar und untersteht dem Schadensersatz und den Urheberrechtsverletzungen. Der Bericht darf Dritten ausschließlich mit Zustimmung der getesteten Person nur als das Ganze einschließlich aller Seiten, zusätzlicher Texte, Belehrung und Beilage veröffentlicht oder gewährt sein. Eine Verletzung dieses Rechts gilt als Manipulation und Fälschung eines öffentlichen Dokuments mit den strafrechtlichen Folgen einer Strafverfolgung.

Psychologische Indikatoren



Wille

212%

85

40

Er zeigt extrem grenzüberschreitende Willenswerte. Er ist pathologisch selbstdiszipliniert und stellt eine ebenso extreme Herausforderung an die Umgebung dar, was soziale Konflikte verursacht. Er hat ein extremes Maß an Selbstregulierung und Selbstverleugnung bis der Selbstfolterung, um im Laufe der Zeit ein Ziel zu erreichen. Der Beschleuniger ist seine interne Motivation und Werte für Selbstdisziplin, Zielstrebigkeit und Bereitschaft auf dem Weg zum Ziel, unangenehme Hindernisse und Gefühle überwinden. Manchmal ist der Weg der Selbsttranszendenz und der Selbsttäuschung für ihn erfüllender als das Erreichen des Ziels. Er hat Gewohnheiten der Selbstkontrolle und Selbstverwirklichung zur Tätigkeit. Er bedarf keiner externen Unterstützung und Stimuli. Dominant selbstständig, pathologisch kritisch für die Schwächen anderer, in einem Team belastet er die Umgebung mit viel Stress. Extrem arbeitsausdauer.



Aktivität

207%

83

40

Der Arbeitnehmer zeigt extrem grenzüberschreitende Aktivitätswerte bis hin zu Hyperaktivität und Initiative. Übermäßige Sorgfalt, Durchsetzung. Er braucht ständige Veränderungen veranlassen. Er scheint pathologisch aktiv zu sein und reagiert unnatürlich schnell auf Umgebung und Aufgaben. Egozentrisch selbstständig. Übermäßige Energie, die er nicht korrigieren kann. Er kann sich selbst in hohe Leistung langfristig behaupten. Übermäßige Kreativität und Initiative. Er glaubt, die Arbeit am besten und schnellsten zu machen. Er demotiviert die Aktivitäten der Nachbarschaft und zeigt anderen, wie sie es falsch machen und er tut am besten. Ungeduldig und intolerant zu der Umgebung.



Reaktionszeit

120%

60

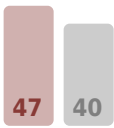
50

Reaktionszeit stark überdurchschnittlich bei minimaler Fehlerquote. Mental scharfsinnyng. Sehr schnelle Entscheidungsfindung und exzellent unbewusste Handlungen. Er hat perfekt automatisierte Reaktionen. Excelent geeignet für monotone, sich wiederholende Aktivitäten.



Teamsensibilität

117%

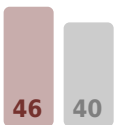


Er hat ein überdurchschnittliches Maß der Sensibilität für andere im Team, er kann einen guten Eindruck machen und andere für seine Meinung gewinnen. Ausgezeichnete Fähigkeit den Kontakt herzustellen, Lampenfieber und Unruhe zu bewältigen, Entscheidungssicherheit, unternehmungslustig, gut setzt sich durch, nicht zurückschreckend. Er braucht Kontakte, sucht Kontakte, er ist freundlich, er schließt leicht Freundschaft, neugier, Unternehmergeist, aktiv, aufgeknöpft. Ungezwungen, selbstbewusst, unabhängig von anderen, kontaktbehaftet, schwache Körperspannung bei der Erwartung aber keine an der Zuneigung, unternehmungslustig, experimentiert gerne. Er kann gut arbeiten und in einem Team zusammenarbeiten, er setzt sich durch, Führung und Fürsprache diplomatisch dadurch überzunehmen, dass er nur seine Ansichten vorstellt und hervorragend und andere ohne Gewalt beräst. Ein guter Mentor. Überdurchschnittlich gute Zeit und Ort für seine Interessen und seine Teamposition kennenzulernen. Er ist für die Arbeit und Kommunikation mit dem Team gut gerüstet, aber es hängt davon ab, ob er seine Fähigkeiten je nach Art des Temperaments und der Lebensprioritäten positiv oder negativ lenken wird.



Empfindlichkeit

114%



Er hat eine überdurchschnittliche Empfindlichkeit. Ausgeglichene Stimmung, positiv, optimistisch, wenig besorgt, gute emotionale Beziehung zu anderen, Konzentrationsfähigkeit, Selbstvertrauen, Selbstzufriedenheit und Gleichgewicht, Lebensgefühl und Zufriedenheit mit dem Schicksal. Taktvoll, sanft in Aktion, sozial wahrnehmend. Er leidet nicht unter Depressionen, Angst. Er mag andere Menschen, reagiert ausgezeichnet, hat ein Gefühl, das die Menschen ihn verstehen, im Verhältniss sehr gut aufmerksam auf die anderen, teilweise streng zu den anderen. Gut empfindlich für andere Personen. Er kennt die Bedürfnisse anderer, er interessiert sich für den anderen. Er schneidet gut eingehende Vorschläge unter, er ist leicht in Verhandlungen, taktvoll, Unaufmerksamkeit, fähig Gefahren aufzufassen, gute Empathie für die Einarbeitung und Arbeitstätigkeit. Im Kontakt mit anderen kann er überzeugen. Es hängt von der Art des Temperaments und den Prioritäten in Leben und Arbeit ab, ob es seine Fähigkeiten gegenüber anderen positiv oder negativ und manipulativ einsetzt.



Präzision

103%



Hervorragende Fähigkeit zur detaillierten Aufmerksamkeit und Konzentration auf Präzision, Fokussierung der Aufmerksamkeit und Arbeiten mit minimaler Fehlerrate. Sehr hohe Präzision auf anspruchsvollem Niveau. Ausgezeichnetes Wahrnehmungs- und Unterscheidungsvermögen in den überdurchschnittlichen Normen zur Unterscheidungsfähigkeit der normalen Menschen. Geeignet für die genaue und feine Auflösung von Details und deren Auswertung sowie für die weitere Bearbeitung mit ausreichender Kontrolle.



Feine Handmotorik



Gutes Niveau der Sensomotorik, ausreichend für gewöhnliche Handhabungsfunktionen, geeignet für normale manuelle Arbeit und Bedienung, vernünftige Fehlerquote, Ungenauigkeiten im Norm. Er ist fähig der guten Koordination der motorischen Äußerungen nur mit sensorischen Anreizen.



Männlichkeit



Er hat ein ausgewogenes Verhältnis von Weiblichkeit und Männlichkeit. Teilweises Raubtier, vernünftige Anziehungskraft auf das Ziel und die Aktivität. Kann vorübergehend wettbewerbsfähig bei entsprechender Motivation sein und mit anderen vergleichen. Einigermaßen aktiv, wechselnde Launen, schwankende Enttäuschung, ein gutes Maß an Selbstvertrauen. Wenn es nötig ist, kann er sich durchsetzen, aber es ist nicht sein gewöhnliches Bedürfnis. Bei der Notwendigkeit vermeidet er nicht Konflikte und Risiken. Er kann die Aufgaben konstruktiv lösen und die Emotionen sind mit rationaler Analyse ausgleichen. Die Reaktionen sind auf dem erforderlichen sozialen Niveau, der Arbeiter geht gut in gemischten Teams von Männern und Frauen aber nicht in Frauenteamen aus. Misserfolge kann er intensiv erleben, kehrt sich jedoch mit einer zeitlichen Verzögerung zu einer konstruktiven Haltung zurück. Demotivation ist nur zeitweilig. Er wird von gemischten oder männlichen Mannschaften gut toleriert, eine rein weibliche Mannschaft passt nicht zu ihm.



Temperament



In seinem Temperament scheinen alle Arten von Temperament mehr oder weniger unverhältnismäßig zu sein, aber am dominantesten, aber nicht ausschließlich, ist ein Melancholiker. Typische Symptome wie Ablenkung, depressive Verstimmung, Angst, Unzufriedenheit, schlechte Laune, Gefühle der inneren Leere. Er ist lieber allein, aber er fühlt



DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED

sich dann einsam, missverstanden, typische Unzufriedenheit, nutzlose Gedanken, Minderwertigkeitsgefühle, Aggressionen gegenüber sich selbst, Schuldgefühle, insgesamt unbefriedigt. Gewissenhaft, vorsichtig, beharrlich, gründlich, aber auch überempfindlich, müde, unsicher, misstrauisch, unflexibel. Bei der Arbeit ist er ergeben, treu. Er hat jedoch schwache Reaktionen, langsame Unfähigkeit zu langanhaltender Arbeitsbelastung, wenig Mut, misstrauisch, beleidigend, Tendenzen zur Hysterie. Er braucht starkes Lob und Motivation. Abwechslung der mentalen Zustände von der Aktivität zu den melancholischen depressiven Zuständen. Unvorhersehbarkeit. Er ist in melancholischen inneren Spannungszuständen verloren und intensiver und länger Kritik zu erleben, was möglicherweise die Gefahr von Depressionen darstellt. Notwendige Prävention.



Interessen

200%

Er hat überdurchschnittlich hohe Interessenbreite. Er hat zu viele Interessen, Aufmerksamkeit und Wunsch nach Erlebnisse wird oft abgewechselt, er kann nicht länger und intensiver mit den gewählten Interessen bestehen.



Emotionalität

157%

Er hat überdurchschnittlich hohe emotionale Werte. Er ist zu viel mit Aktion. Er zeigt sich mit einer ausgeprägten Vitalität, Energie für wechselnde Ereignisse, Umgebung und schnellem Engagement. Alles ist von Interesse und hat eine unvernünftige, zu schnelle Reaktion auf Lebensveränderungen und äußere Anreize. Impulsivität und Spontanität zu hoch, zu viel Aktion, offen. Emotionen instabil, explosiv und abwechselnd mit Depressionsgefühlen. Er ist mit weniger Selbstkontrolle und so beeinflusst manchmal auf seine Umgebung problematisch. Ungeduldig. Unadequate Anforderungen an seine Umgebung. Unterdurchschnittliche Frustrationstoleranzen. Er leidet unzureichend unter Belastung, geringer Ausdauer, hoher abwechselnde Launen, Neigung zu Pessimismus und zur Aggression. Unangemessen offen, extrovertiert, misstrauisch, unzuversichtlich. Nicht in der Lage, nicht angemessen auf die Umwelt zu reagieren, nicht erfolgreich zur Teamarbeit.



IQ

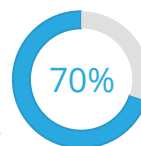
87%

Sie entspricht dem Standardniveau der Mittelschule oder Fachschule. Er versteht logische Zusammenhänge sehr gut und braucht normalerweise eine angemessene Zeit für seine

Aktivitäten. Er zeichnet sich durch ihre anderen psychologischen und beruflichen Fähigkeiten aus, die in der nächsten Spezifikation aufgeführt sind.



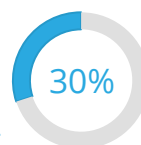
Dominanz



Er hat durchschnittlich gute Prioritätswerte. Er äußert sich nach der Höhe der Motivation, eine gewisse Abwechslung der Aktivität und Passivität entsprechend der Höhe der Motivation. In Verhandlungen und Verhalten eher passiv, aber mit entsprechender Motivation kann aktiv werden. Ein angemessenes Maß an Verantwortung, das nicht immer seine Meinung durchsetzt, reagiert in Konflikt- und Unentschiedensituationen angemessen. Er kann bei notwendigem Bedarf eine führende Rolle in einem Team einnehmen, aber die Motivation der Karriere ist nicht wesentlich. Ausreichend selbstständig.



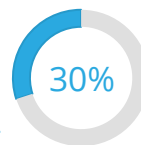
Arbeitstempo



Kritische unterdurchschnittliche Arbeitsleistung unter der Norm. Die Person reicht für eine 4-stündige Arbeitsleistung nicht aus. Pathologischer Zustand der Arbeitsleistung, zeitlich völlig unfähig zur Arbeitstätigkeit.



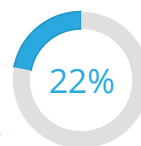
Rationalität



Er hat ein geringeres Maß der Rationalität. In kritische und stressige Situationen ist er panisch, erstellt Verwirrung und Komplikationen. Er ist impulsiv und emotional mit einem geringen Maß der Rationalität und Selbstkontrolle. Sinnlich. Er akzeptiert nicht Verstand und lernt sich schwer aus den Erfahrungen, das emotionale Erlebnis meistens dominiert statt rationale Analyse und Wertschätzung. In kritischen und stressigen Situationen problematisch. In kritische und stressige Situationen ist problematisch. Er ist unpassend die Krisenteams zu leiten oder wesentlich zu engagieren.



Aufmerksamkeit



Unzureichende Aufmerksamkeit der Standardarbeit. Er erfordert besondere Bedingungen, die für eine längerfristige Konzentration der Aufmerksamkeit anspruchslos sind. Bedeutende



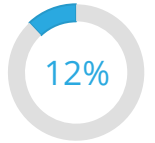
DIAGNOSTIC REPORT

WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED

Ausfälle der Aufmerksamkeit und erhöhte Müdigkeit. Er ist nicht für die gewöhnliche Arbeitsbelastung geeignet.



Asertivität



Eine völlig unzureichende Fähigkeit, sich selbst und seine Interessen in der Umgebung durchzusetzen. Er leidet an einer zwanghaften Gewissensüberzeugung, die ihn stressiert und nimmt ihm die notwendige Energie und Motivation für Selbstdurchsetzung ab. Er ist ohnmächtig, leidet unter inneren Ängsten und Furcht vor Einstellungen und Bewertungen aus der Umgebung.

Verantwortliche Person und Garant des diagnostischen Berichts

Verantwortlicher und Garant des Diagnostikberichts

Ing. et Dr. Vit Svejdlík, MBA

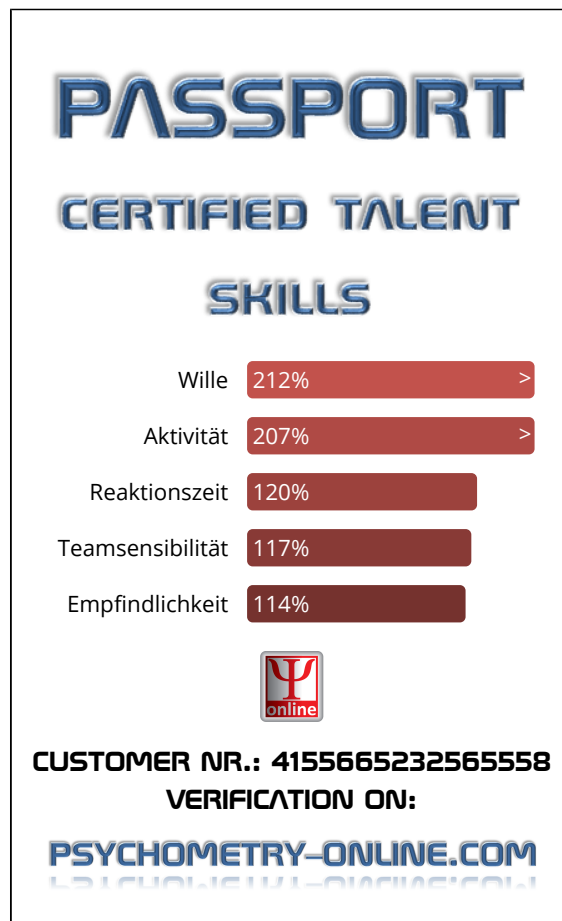
ADAT PIONEER, z.s., eine gemeinnützige Organisation für internationale HR-Projekte und Psychometrie

Europa - Hauptsitz: Hrnčirska 1305/2 405 02 Tetschen, Tschechei - EU

GSM: 0049 160 2674795

25.09.2020

Your CV Passport for best talent skills, you can paste into your CV as the picture. Results can be authorized through our website.

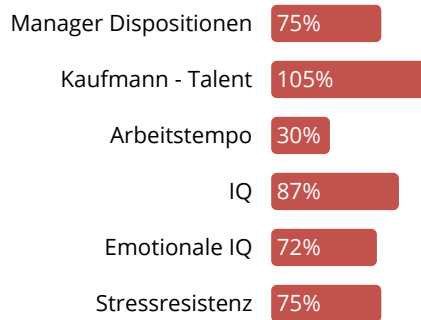




PASSPORT

CERTIFIED TALENT

SKILLS



CUSTOMER NR.: 4155665232565558
VERIFICATION ON:

PSYCHOMETRY-ONLINE.COM

PASSPORT

CERTIFIED TALENT

SKILLS



CUSTOMER NR.: 4155665232565558
VERIFICATION ON:

PSYCHOMETRY-ONLINE.COM

